**Продолжительность рабочего времени**

**и нормирование труда**

1. ***Перечень нормативно-правовых актов, регулирующих особенности режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников:***
	1. Письмо Минобрнауки России и Общероссийского профсоюза от 26 октября 2004 г. № АФ-947 «Рекомендации об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений»;
	2. Приказ Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»;
	3. Письмо ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ от 19.09.2008 г. № 216 «Разъяснения по вопросам введения новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных образовательных учреждений»;
	4. Приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;
	5. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год. Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 декабря 2011 г., протокол № 10.

В статье 333 ТК РФ наряду с указанием продолжительности рабочего времени педагогических работников не более 36 часов в неделю имеется существенное уточнение о том, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется подзаконными актами.

«В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти» (ст. 333).

Следовательно, понятие «продолжительность рабочего времени не более 36 часов» - это не общеустановленная и обязательная для всех педагогических работников продолжительность рабочего времени, а всего лишь ее предельная норма для определенных подзаконными актами педагогических работников. Педагогическим работникам устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов за преподавательскую (педагогическую) работу.

1. Согласно п.1 Приказа Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 установленная продолжительность рабочего времени (30 или 36 часов в неделю) применяется к следующим педагогическим работникам:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава,

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, методистам (старшим методистам), инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), старшим воспитателям.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, методическую, воспитательную, а также другую работу, предусмотренную должностным обязанностями и режимом рабочего времени.

Согласно п.2 указанного Приказа норма часов **преподавательской работы** за ставку заработной платы (от 18 до 24 часов в неделю) устанавливается следующим педагогическим работникам:

учителям, ***преподавателям***, педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям).

Согласно п.3 указанного Приказа норма часов **педагогической работы** за ставку заработной платы (от 20 до 36 часов в неделю) устанавливается следующим педагогическим работникам:

учителям-дефектологам и учителям-логопедам, музыкальным руководителям и ***концертмейстерам,*** воспитателям образовательных учреждений, работающих с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья; инструкторам по физической культуре, воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, в пришкольных интернатах, воспитателям дошкольных образовательных учреждений.

Норма часов педагогической работы, установленная за одну ставку заработной платы для педагогических работников, предусмотренных в пункте 3 приложения к Приказу, фактически соответствует их рабочему времени, в пределах этой нормы ими выполняются свои должностные обязанности.

1. Указанным Приказом для преподавателей и концертмейстеров детских школ искусств НЕ УСТАНОВЛЕНА продолжительность рабочего времени, ***нормируется*** только преподавательская (педагогическая) работа. При этом ставка заработной платы выплачивается за преподавательскую (педагогическую) работу и за другие ненормируемые обязанности.

Другая часть, требующая затрат рабочего времени НЕ КОНКРЕТИЗИРОВАНА ПО КОЛИЧЕСТВУ ЧАСОВ, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками.

Характер данной работы осуществляется не в определенные рабочие дни недели, а рассчитывается на более длительные сроки: на месяц, учебную четверть, полугодие, учебный год, в связи с чем, должна регулироваться соответствующими планам и графиками работ.

Установление каких-либо норм времени для ее выполнения, искусственно увеличивающих рабочее время педагогических работников сверх нормируемой ее части, связанной с преподавательской работой, не предусмотрено.

1. Установленная преподавателям и концертмейстерам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно ***независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.*** Тарификация преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (Письмо Минобрнауки России и Общероссийского профсоюза от 26 октября 2004 г. № АФ-947 «Рекомендации об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений», Письмо ЦК профсоюза работников народного образования и науки РФ от 19.09.2008 г. № 216 «Разъяснения по вопросам введения новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных образовательных учреждений»).
2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников… производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации.